МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«БАТАЙСКИЙ ТЕХНИКУМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА И СТРОИТЕЛЬСТВА» ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА П.А. ПОЛОВИНКО»

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель министра

_____

А.Е. Фатеев

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко»

_____

В.И. Удовицкий

ПРОГРАММА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Батайского техникума железнодорожного транспорта и строительства» имени Героя Советского Союза П.А. Половинко»

на 2021- 2024 годы

Рассмотрена:
на заседании Совета техникума
Протокол № 6
от 29 декабря 2020 г.

2020 г.

Термины и сокращения

ДОТ	– Дистанционные образовательные технологии
ООРП СПО	– Образовательная организация, реализующая программы среднего профессионального образования
ППССЗ	– Программа подготовки специалистов среднего звена
ПОО	– Профессиональная образовательная организация
РФ	– Российская Федерация
СПО	– Среднее профессиональное образование
ФГОС	– Федеральный государственный образовательный стандарт
SWOT	– аналитический инструмент стратегического планирования
WS	– WorldSkills (чемпионатное движение «Молодые профессионалы)
ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко»	– государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Батайский техникум железнодорожного транспорта и строительства» имени Героя Советского Союза П.А. Половинко»
ОО	– образовательные организации

СОДЕРЖАНИЕ **стр.**

Термины и сокращения……..……2

Титул и паспорт Программы деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко».

Раздел I. Сведения об учреждении и руководителе

Раздел II. Текущее положение и анализ среды государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко».

2.1. Аналитическая записка. Текущее положение ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко».

2.2. Матрица SWOT-анализа

2.3. Модель взаимодействия с социальными партнёрами

Раздел III. Цели и задачи деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко»

3.1. Миссия ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко».

3.2. Цель и задачи Программы деятельности ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко».

Паспорт Программы деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Батайского техникума железнодорожного транспорта и строительства» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко»

Наименование Программы деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Батайского техникума железнодорожного транспорта и строительства» имени Героя Советского Союза П.А. Половинко»	Программа деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Батайского техникума железнодорожного транспорта и строительства» имени Героя Советского Союза П.А. Половинко» на 2021 - 2024 годы (далее – Программа)
Дата принятия решения о разработке Программы	Приказ от 28.12.2020. № 485
Сроки реализации Программы	2021 - 2024 годы
Нормативно-правовая основа разработки Программы	- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; - Областной закон Ростовской области от 14.11.2013 № 26-ЗС «Об образовании в Ростовской области»; - Стратегия социально-экономического развития Ростовской области на период до2030года, утверждена постановлением Правительства Ростовской области от 26.12.2018 № 864
Рассмотрение Программы коллегиальным органом ПОО	Заседание Совета техникума протокол №6 от 29.12.2020г.
Дата утверждения Программы	Приказ ГБПОУ РО «Батайский техникум железнодорожного транспорта и строительства» имени Героя Советского Союза П.А. Половинко» № 488 от 30.12.2020 г.
Разработчики Программы	Директор: В.И. Удовицкий Зам. директора по УПР: А.В. Старостина Зам. директора по УМР: Е.М. Рябущенко Зам. директора по УВР: Л.М. Страх Главный бухгалтер: А.Г. Кутельма
Исполнители Программы	ГБПОУ РО «Батайский техникум железнодорожного транспорта и строительства» имени Героя Советского Союза П.А. Половинко»
Миссия ПОО	Подготовка конкурентоспособных и профессионально мобильных специалистов в сфере железнодорожного транспорта, машиностроения и строительства, а также в сфере обслуживания через реализацию принципа доступности профессионального образования для всех граждан независимо от их социально-экономического положения и состояния здоровья.
Объемы и основные источники финансирования Программы	общий объем финансирования составляет 202768,2 тыс. рублей

Раздел I.Сведения об учреждении и руководителе

Сведения об учреждении	
Полное официальное наименование учреждения	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Батайский техникум железнодорожного транспорта и строительства» имени Героя Советского Союза П.А. Половинко»
Адрес учреждения:	г. Батайск, тупик Железнодорожный, д. 37
юридический	г. Батайск, тупик Железнодорожный, д. 37
фактический (место нахождения)	г. Батайск, тупик Железнодорожный, д. 37
почтовый	г. Батайск, тупик Железнодорожный, д. 37
Телефон (факс)	86354 58441
Адрес электронной почты	btjtis-bataysk@rambler.ru
Сайт	бтжтис-батайск.рф
Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц	1026101842458
реестровый номер	6196196098301
дата присвоения реестрового номера	30.12.2019 г.
Свидетельство о внесении в реестробластного имущества:	
реестровый номер	00300988
дата присвоения реестрового номера	31.08.2006 г.
Основные виды деятельности	Образовательная
Лицензия на право ведения образовательной деятельности:	
номер лицензии	7059 от 28.05.2020 г.
Свидетельство об аккредитации	3270 от 05.08.2020
Срок действия свидетельства об аккредитации	20.02.2024 г.
Сведения о руководителе учреждения	
Фамилия, имя, отчество руководителя учреждения	Удовицкий В.И.
занимаемая руководителем учреждения должность	Директор
Дата рождения	06.07.1959 г.
Стаж работы:	
общий	44
в качестве руководителя	20
педагогический	7
Квалификационная категория	-
по должности руководителя	-
Сведения о трудовом договоре, заключенном с руководителем учреждения:	
дата заключения трудового договора	01.08.2018 г.
номер трудового договора	24/18
срок действия трудового договора	По 30.08.2021 г.
Наименование областного органа исполнительной власти, заключившего трудовой договор	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
Телефон (факс) руководителя учреждения	8(86354) 58441

Раздел II.Текущее положение и анализ среды государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Батайского техникума железнодорожного транспорта и строительства» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко»

2.1. Аналитическая записка. Текущее положение ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко».

Образовательная деятельность характеризуется:

Основной целью деятельности ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко» является реализация основных профессиональных образовательных программ ППКРС, ППССЗ повышение квалификации и переподготовка, а также профессиональное обучение граждан по необходимым профессиям, которая осуществляется согласно заказам и договорам социальных партнёров на подготовку квалифицированных рабочих, служащих с ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко», а также органами местного самоуправления и центром занятости населения по г. Батайску и Ростовской области.

Реализуемые в ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко» ОПОП ППКРС, ППССЗ согласно Федеральным государственным образовательным стандартам по всем профессиям и специальностям обеспечены рабочими учебными планами, рабочими учебными программами, учебной литературой в полном объёме, оснащены техническими средствами обучения (стендами, макетами, тренажёрами, компьютерами). Учебно-материальная база обеспечивает реализацию содержания и качества образовательного процесса в ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко».

Рабочие учебные программы по дисциплинам профессионального цикла, перечни учебно-производственных работ, программы учебной практики, детальные программы производственной практики разработаны в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования на профессии и тарифно - квалификационных характеристик, рассмотрены на заседаниях методических комиссий и имеют рецензии предприятий-заказчиков кадров, что способствует обеспечению подготовки выпускников с учетом технологических процессов, применяемых на производстве.

Учебная практика проводится в учебно-производственных мастерских техникума. Перечень учебно-производственных работ, программа производственной практики, рассматриваются на заседаниях методических комиссий, имеют необходимые рецензии, согласования, утверждения.

В целях развития творческих способностей и мониторинга профессиональных навыков и умений обучающихся в техникуме традиционно проводятся ежегодные конкурсы профессионального мастерства, профессиональные недели, олимпиады по дисциплинам, которые являются серьезной проверкой на соответствие уровня профессиональной подготовки обучающихся требованиям современного рынка труда, способствуют повышению качества знаний. В целях профессиональной ориентации школьники района и города привлекаются к участию в этих мероприятиях.

В целях расширения профессионального поля и адаптации выпускников техникума на региональном рынке труда обучающиеся по основным профессиональным образовательным программам получают дополнительные образовательные услуги на внебюджетной основе, в соответствии с заключенными договорами.

Для обеспечения образовательного процесса на должном уровне в техникум широко используются наглядные средства обучения: плакаты, схемы, действующие макеты, стенды и т. д.

Систематически ведется работа по обновлению дидактических материалов, методических пособий, контрольных измерителей.

Неотъемлемой частью совершенствования образовательного процесса является информатизация учебного процесса.

В целях совершенствования подготовки специалистов, интенсификации образовательного процесса, оказания практической помощи обучающимся в освоении как основных образовательных программ, так и дополнительных, в техникум разработано и постоянно пополняется комплексное методическое обеспечение дисциплин по подготавливаемым профессиям среднего профессионального образования, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, а также собственные методические пособия, учебные пособия, электронные материалы, рекомендации по выполнению практических и лабораторных работ, выполнению письменных экзаменационных работ, написанию рефератов, по самостоятельному изучению отдельных тем программ и т.д.

Создание единой информационной образовательной среды техникума стало возможным при довольно высоком уровне обеспеченности компьютерной техникой, а также достаточном уровне информационной грамотности педагогов и обучающихся техникума, что позволяет использовать информационные технологии не только при изучении дисциплин, но и при проведении текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации.

Для организации образовательного процесса по каждой из профессиональных образовательных программ сформирован комплект нормативной и учебно-программной документации.

Реализация основных образовательных программ подготовки в достаточной мере подкреплена необходимым учебно-методическим и информационным обеспечением.

Информационное обеспечение профессиональных образовательных программ

Библиотека техникума является его структурным подразделением, обеспечивающим образовательный процесс необходимой литературой и информацией.

Библиотека осуществляет свою работу в тесном контакте с методическим кабинетом техникума и с председателями методических объединений.

Ежегодно библиотека, совместно с председателями методических комиссий, проводит анализ книгообеспеченности учебного процесса учебниками и учебными пособиями. Выявляются устаревшие учебники и учебные пособия, составляются акты на списание.

Библиотечный фонд насчитывает 42384 экземпляра.

За последние три года приобретено учебной литературы на сумму 522 тыс. 913 рублей, в том числе электронная библиотека на сумму 156 тыс. 194 рубля. В библиотечных фондах учебники и учебные пособия составляют 8809 экземпляров, количество обязательной учебно-методической литературы 6089 экз.

Библиотека располагает учебно-методической литературой по всем дисциплинам учебных планов.

Кроме обязательной учебно-методической литературы в библиотеке имеется дополнительная литература, которую обучающиеся используют в читальном зале для самостоятельной работы, для написания рефератов, курсовых и выпускных квалификационных работ, а также научно-популярная, справочная литература, энциклопедии и энциклопедические словари.

Библиотека ежегодно выписывает 22 наименований периодических изданий. На подписку периодических изданий выделяется в среднем 197 тысяч рублей в год. Обслуживание обучающихся и педагогов осуществляется абонементом библиотеки, и

абонементом читального зала. Центром проведения всех внеклассных мероприятий, организованных в техникум является читальный зал с 14 посадочными местами.

Для выполнения учебных заданий в читальном зале установлено 3 компьютера.

Неотъемлемой частью совершенствования образовательного процесса является информатизация учебного процесса.

Применение современного лицензионного программного обеспечения и разработка собственных электронных средств обучения и источников учебной информации позволяет применять современные компьютерные обучающие технологии при изучении всех циклов дисциплин учебных планов.

Техникумом проводится целенаправленная работа по приобретению и модернизации компьютерной, проекционной и множительной техники.

В техникуме работает два компьютерных класса, имеющий современное программное и техническое оснащение. Всего в техникум работает 55 персональных компьютеров. Для более полного обеспечения учебного процесса в техникум имеется высокоскоростное подключение к сети Интернет.

Для организации самостоятельной работы обучающихся имеется учебно-методическая литература, как в библиотеке, так и в каждом учебном кабинете; методические пособия в помощь обучающимся, по которым обучающиеся выполняют домашние задания, пишут рефераты, письменные квалификационные работы, готовятся к проведению предметных и профессиональных недель, оформляют газеты и т.д.

Осуществляется административный контроль за организацией самостоятельной работы обучающихся, согласно графику внутреннего контроля ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко», утвержденного директором на учебный год.

Образовательный процесс в техникуме ориентирован на последующую практическую деятельность выпускников. Практическими навыками обучающиеся овладевают на занятиях учебной практики, а также во время производственной практики. Производственная практика проводится в соответствии с «Положением о производственной практике» обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования.

Сроки прохождения практики соответствуют учебным планам и отражаются в графике учебного процесса на каждый учебный год.

Содержание производственной практики определяется имеющейся рабочей программой, разработанной преподавателями дисциплин профессионального цикла и мастерами производственного обучения, одобрено на заседаниях методических комиссий и утверждено заместителем директора по учебно - производственной работе. Ежегодно производится корректировка программ с учетом изменяющихся условий на производстве. Сроки прохождения практики соответствуют учебным планам и отражаются в графике учебного процесса на каждый учебный год.

Целью практики является комплексное освоение обучающимся всех видов профессиональной деятельности по профессии, формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение опыта практической работы обучающимся по профессии. Практика проводится на предприятиях и организациях города и области на основании заключенных договоров о социальном партнерстве, а также индивидуальных договоров.

К руководству производственной практикой на предприятиях привлекаются опытные специалисты, которые планируют и организуют работу практикантов в соответствии с утвержденным графиком, помогают в сборе информации для письменных экзаменационных работ, по окончании практики составляют производственную характеристику обучающихся, проходивших практику, в которой даётся рекомендация о присвоении квалификационного разряда.

Администрацией техникума систематически проводится работа по расширению баз практики и формированию системы социального партнерства.

Социальное партнерство реализуется в следующих направлениях: организация профориентационной работы (ознакомительные экскурсии, участие в конкурсах профессионального мастерства, ярмарках, выставках); повышение качества профессиональной подготовки (стажировка педагогических работников на предприятиях, предоставление учебному заведению информации о работе отрасли, нормативной документации, отраслевых методик, корректировка профессиональных образовательных программ в соответствии с рекомендациями социальных партнеров); повышение качества итоговой аттестации выпускников, привлечение социальных партнеров к работе в итоговой аттестационной комиссии; трудоустройство выпускников; проведение обучающих семинаров и мастер - классов на базе техникума.

Многообразие направлений социального партнерства делает его выгодным как техникуму, так и предприятиям.

Реализация концепции воспитательной работы в техникуме осуществляется в соответствии с Уставом техникума, Правилами внутреннего распорядка, решениями педсоветов, реализацией плана воспитательной работы, являющимся составной частью годового плана работы техникума.

Воспитательная система техникума предполагает взаимодействие основных структурных подразделений техникума, способствующих эффективному развитию личности обучающихся.

Основной воспитательной целью является создание оптимальных условий для формирования конкурентоспособного специалиста, обладающего как профессиональными, так и общими компетенциями, необходимыми для адаптации в условиях современного производства, а также условий для формирования личности выпускника, способной к успешной социализации в обществе.

Перед педагогическим коллективом техникума в процессе воспитания личности выпускника стоят следующие задачи:

- создание условий для индивидуального развития и раскрытия творческих способностей обучающихся;
- формирование гражданской ответственности и правового самосознания; профессионального становления личности обучающегося;
- формирование духовности и культуры, инициативности, самостоятельности, толерантности;
- воспитание навыков профессионального мастерства.

Приоритетные направления воспитательной деятельности:

- нравственно-правовое воспитание;
- развитие ученического самоуправления;
- военно-патриотическое и гражданское воспитание;
- эстетическое и физическое воспитание;
- спортивно-оздоровительное воспитание;
- экологическое воспитание.

Основные направления воспитательной деятельности призваны формировать общечеловеческие ценности, способствуют воспитанию мирного человека, живущего в согласии с самим собой, с окружающей действительностью и занимающего активную гражданскую позицию. Для повышения эффективности воспитательного воздействия ведется работа по внедрению инновационных форм и методов проведения внеклассных мероприятий (реализация творческих, ролевых проектов, театрализованные представления, конкурсы-презентации и другие).

Социальный анализ контингента обучающихся техникума показывает достаточно высокий процент обучающихся (более 65%) из неполных, многодетных, иногородних, детей под опекой и сирот, растущий из года в год. Эта категория обучающихся нуждается

не только в систематическом контроле, но и во внимании и заботе, в связи с чем, важнейшим направлением воспитательной работы является пропаганда здорового образа жизни и профилактика правонарушений и преступлений.

Правовое воспитание в техникуме осуществляется в соответствии с Федеральным законом «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений» и направлено на выявление и воспитание обучающихся, склонных к совершению противоправных действий, состоящих на учете ПДН, оказание им психологической поддержки, привлечение в кружки и спортивные секции. В целях реализации Концепции профилактики злоупотребления наркотическими веществами профилактическая работа ведется в соответствии с планом мероприятий и программами «Мы выбирает жизнь», «Здоровый образ жизни» и «Полезная практика: реальные альтернативы».

В рамках этих направлений деятельности в техникуме проводятся:

- анкетирование обучающихся с целью выявления обучающихся, употребляющих наркотические и психотропные вещества;
- выявление среди обучающихся «группы риска» путем наблюдения и опроса;
- организация индивидуальной работы с обучающимися «группы риска»;
- проведение тематических родительских собраний в группах;
- декадник по пропаганде здорового образа жизни;
- серия радиорепортажей «Мы выбираем здоровье!»;
- конкурс стенгазет «Скажи наркотикам - нет!»;
- воспитательные часы на тему: «Вредные привычки», «Подростковая наркомания и СПИД»;
- просмотр тематических фильмов;
- Информационные встречи с представителями администрации города;
- спортивные мероприятия;
- лекции врача – нарколога Областного наркологического диспансера;
- беседа врача психиатора - нарколога ГУЗ «Наркотический диспансер» г.Ростов-на-Дону;
- встречи беседы с представителями учреждения Поддержки социальных инициатив «Благополучие поколений»;
- встречи с педагогами-психологами МОУ Центр «Перекресток» г.Батайска, беседа на тему: «Наркотики. Насколько проблема рядом?»;
- встречи с медработниками центральной городской поликлиники №1 г.Батайска;

Для решения своих задач по воспитанию молодежи техникума координирует свою деятельность со следующими организациями:

- Военный комиссариат города Батайска;
- МБУК ЦГБ г.Батайска;
- Отдел по делам молодежи администрации г.Батайска;
- ПДН города Батайска;
- ЛОП на ст. Батайск

Представители этих организаций регулярно проводят в техникум встречи, беседы с обучающимися, принимают участия в проведении Дней большой профилактики, Дней здоровья, соревнований, тематических вечеров, диспутов, устных журналов.

Вопросы воспитательной работы регулярно рассматриваются на заседаниях педагогического совета.

В техникуме действует система внутреннего учёта «трудных» обучающихся. Постоянно функционирует «Совет профилактики», в который входят представители администрация техникума, педагогического коллектива, родительского комитета, органов ученического самоуправления, ОВД и ПДН города Батайска.

Работа по профилактике и предупреждению преступлений и правонарушений осуществляется на основании ежегодного плана совместных мероприятий техникума и подразделения по делам несовершеннолетних при ГПДН ЛОП на ст. Батайск, которая приносит положительные результаты

Одним из приоритетных направлений воспитательной работы является гражданско - патриотическое воспитание. В техникум разработана программа «Патриот», которая включает в себя цикл внеклассных мероприятий и деятельность отряда «Юнармии». Большая работа проводится к празднованию Дня Победы. Был реализован месячник «Этих дней не смолкнет Слава!», который включил в себя цикл мероприятий, посвященных этой дате.

Для развития творческих способностей обучающиеся могут заниматься в кружках:

- Кружок художественной самодеятельности – 33 чел.
- Литературная гостиная – 24 чел.;
- «Английский клуб»- 22 чел.

Работа кружков осуществляется согласно расписанию и способствует развитию талантов и художественных способностей обучающихся.

Для организации спортивно- массовой работы в техникуме проводится ряд мероприятий по физическому совершенствованию обучающихся. Хороший результат воспитательного воздействия на саморазвитие и самовыражение личности обучающихся дают занятия их в спортивных секциях:

- Баскетбол – 16 человек;
- Волейбол – 16 человек;
- Общая физическая подготовка – 32 чел.

С целью повышения эффективности учебно-воспитательного процесса, а также формирования активной жизненной позиции обучающихся в техникум развивается студенческое самоуправление. Работа в советах студенческого самоуправления техникума помогает обучающимся сформировать активную гражданскую позицию, внести позитивный вклад в жизнь учебного заведения, а также формировать организаторские способности, необходимые для профессионального роста и адаптации в современного обществе. Основными формами студенческого самоуправления являются:

- Совет обучающихся;
- Активы групп.

В техникуме сложилась система работы с родителями: сформированы и активно работают родительские комитеты групп и родительский комитет техникума. Регулярно проводятся родительские собрания в учебных группах и два раза в год общие родительские собрания. Члены родительского комитета присутствуют на заседании Совета профилактики и Совета обучающихся.

Результаты воспитательной работы педагогического коллектива ежегодно отслеживаются и обсуждаются на заседаниях педагогического совета. Существующая в техникуме система воспитательной работы позволяет решать задачи по формированию личности выпускника, обладающего необходимыми гражданскими и профессиональными качествами. Тесное сотрудничество администрации и родительским комитетом позволяет решать проблемы, связанные с обучением и воспитанием подростков.

Обучающиеся техникума активно участвуют в различных смотрах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях городского, областного уровней. Об эффективности воспитательной работы свидетельствуют дипломы и грамоты:

2017-2020гг.

- X Всероссийский фестиваль – конкурс военно - патриотической песни: «Я люблю тебя, Россия!» - лауреаты;
- Областной конкурс профессионального мастерства по профессии «Сварщик»;
- Городской фестиваль игр «КВН»

- Областной конкурс профессионального мастерства по профессии «Повар, кондитер»;
- Областной фестиваль искусств творческих самодеятельных коллективов учреждений НПО Ростовской области «Созвездие талантов»;
- Областной литературно-исторический конкурс «Я помню! Я горжусь!»;
- Областной литературный конкурс творческих работ, посвященный году космонавтики;
- Областной фестиваль патриотической песни «Гвоздики Отечества»;
- Областная патриотическая акция «Полотно Победы»;
- Областная политехническая олимпиада;
- Городской конкурс «Лучший волонтерский отряд»;
- Интеллектуальная игра «КВИЗ»;
- Информационная встреча с помощником Благочинного по работе с молодежью Покровского Храма г. Батайска;
- Участие в городском историко- краеведческом конкурсе «Твоя история, Батайск»;
- Молодежная акция «Молодежь за безопасность дорожного движения»;
- Ярмарка образовательных учреждений города Батайска «Куда пойти учиться?»;
- Городская интеллектуальная игра «КВИЗ»;
- Молодежная команда Губернатора;

Спортивные соревнования:

2017-2020гг. Зональные спортивные соревнования среди обучающихся учреждений НПО Ростовской области:

- Настольный теннис – 2 место;
- Шахматы – 3 место;
- Гиревой спорт – 3 место;
- Стрит – болл – 4 место;
- Волейбол – 4 место;
- Всероссийский день Здоровья «На зарядку становись!»;

2017-2020 гг. Зональные спортивные соревнования среди обучающихся учреждений СПО Ростовской области:

- Футбол – 2 место;
- Стрит – болл- 2 место;
- Шахматы – 2 место;
- Настольный теннис – 4 место;
- Волейбол – 4 место;
- Городские спортивные соревнования по армреслингу – 2 место
- Городские соревнования «Защитник Отечества»
- Областные соревнования на базе РГУПСа «Эстафета Победы»

На 30.10.2020 года в ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко» обучается 32 студента, имеющих статус «детей- сирот и детей, оставшийся без попечения родителей и лиц из их числа».

На основании Постановления правительства Ростовской области от 03.08.2012 № 726 «О предоставлении мер социальной поддержки детям- сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей- сирот и детей оставшимся без попечения родителей, а так же отдельным категориям граждан обучающихся в государственных учреждениях Ростовской области», данной категории студентов оказывается следующая социальная поддержка:

- Выплата компенсации на приобретение канцелярских товаров
- Обеспечение средствами личной гигиены
- Выплата средств на обеспечение одеждой, обувью, мягким инвентарем
- Компенсация на питание, не компенсированной одноразовым питанием. На период каникул, в выходные и нерабочие праздничные дни нормы расходов на питание для студентов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и лиц из их числа увеличиваются на 10 процентов.
- Студенты дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей и лица из их числа обеспечены бесплатным проездом на городском транспорте.
- При выпуске студенты дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей и лиц из их числа обеспечены единовременным пособием и компенсацией на приобретение одежды, обуви, мягкого инвентаря и оборудования.
- Ежегодно дети данной категории посещают театр им. М Горького и обеспечены абонементами, действующими в течение года в кинотеатр «Батайск- иллюзион».

Анализ организации воспитательной работы указывает на наличие целостной системы воспитательной работы: воспитательный процесс в техникуме ориентирован на создание условий для индивидуального развития и раскрытия творческих способностей обучающихся, формирование гражданской ответственности и правового самосознании, профессионализма, формирование духовности и культуры, инициативности, самостоятельности, толерантности.

Качество подготовки выпускников образовательных программ СПО.

Прием обучающихся осуществляется в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным Приказом Министерства образования и науки РФ от 11 декабря 2015 г. № 1456, постановлением Правительства РФ от 27.11.2013г. №1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении», Уставом ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко», Порядком приема на обучение по образовательным программам СПО в ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко» и Правилами приема на обучение в ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко» на текущий учебный год.

Прием заявлений у обучающихся осуществляется приемной комиссией, назначаемой директором ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко», до 15 августа. При наличии вакантных мест прием заявлений продлевается до 1 декабря.

Зачисление в ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко» производится приказом директора на основании заявлений обучающихся, поданных документов и решения приемной комиссией.

Формируются учебные группы численностью 25 человек по профессиям и по 15-25 человек по специальностям.

В ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко» проводится работа по профориентации обучающихся школ города по профессиям, востребованных на рынке труда г. Батайска. Приказом директора создан совет по профориентационной работе, который планирует и организует работу в школах города (встреча с обучающимися, родителями, дни открытых дверей в ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко», совместные культурные массовые мероприятия, выступление профориентационных бригад в школах города).

Качество подготовки выпускников отслеживается при проведении промежуточной аттестации обучающихся, а также учитываются результаты текущих контрольных работ,

срезовый контроль знаний, тестовый контроль, результаты зачетов и лабораторно-практических работ, а также, если предусмотрено учебным планом, результатов экзаменов.

Тексты итоговых контрольных и тестовых работ, экзаменационных билетов, зачетов, лабораторно-практических работ разрабатываются преподавателями ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко» на основании рабочих учебных программ, согласовываются на методических объединениях и утверждаются заместителем директора по УПР.

Уровень и качество знаний, умений и навыков обучающихся соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по профессиям и специальностям.

По оценкам представителей предприятий – заказчиков кадров качество подготовки выпускников техникума по данным профессиям и специальностям достаточно высокое, о чем свидетельствуют отзывы - характеристики предприятий и высокий процент трудоустройства.

По дисциплинам, выносимым на экзамен, имеются билеты, которые разрабатываются преподавателями соответствующих дисциплин, рассматриваются на заседаниях методических объединений, утверждаются заместителем директора по учебно-производственной работе и доводятся до сведения обучающихся. Анализ содержания экзаменационных билетов показал, что они соответствуют установленным требованиям и позволяют оценить качество подготовки специалистов как достаточное.

Тематика письменных экзаменационных работ имеет индивидуальный характер. Результаты текущей, промежуточной и поэтапной аттестаций регулярно рассматриваются на заседаниях методических объединений и на заседаниях педагогического совета.

Обучающиеся, освоившие теоретический и практический курс обучения в соответствии с учебным планом, допускаются к государственной итоговой аттестации.

Целенаправленная работа всего коллектива позволяет осуществлять подготовку выпускников в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, добиваться стабильных качественных показателей подготовки рабочих и специалистов.

В ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко» функционирует Система управления качеством обучения в соответствии с Положением о системе внутренней оценки качества образования. Целью мониторинга является сбор, обобщение, анализ информации о состоянии системы образования в ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко» и основных показателях ее функционирования для определения тенденций и качества развития образования, принятия обоснованных управленческих решений по достижению качественного образования.

Объектами внутреннего мониторинга качества образования в ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко» являются:

Образовательная среда:

– контингент обучающихся;

– кадровое (педагогическое) обеспечение воспитательно-образовательного процесса.

Обучающийся:

– уровень обученности обучающихся (по всем дисциплинам);

– качество подготовки выпускников и уровень реализуемых образовательных программ;

- уровень сформированности качества умений и навыков;

- уровень воспитанности обучающихся;

- уровень работы с одарёнными детьми;

- степень удовлетворённости обучающихся и их родителей образовательным процессом в ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко»;

- состояние здоровья обучающихся.

Педагогические работники:

- уровень профессиональной компетентности;
- качество и результативность педагогической работы;
- уровень инновационной деятельности;
- анализ педагогических затруднений;
- самообразовательная деятельность.

Образовательный процесс:

- анализ входного, промежуточного и итогового контроля за уровнем учебных достижений обучающихся;
- организация питания;
- выполнение режимных моментов;
- анализ условий организации образовательного процесса;

Социально-психологическое сопровождение учебно-воспитательного процесса:

- социальный паспорт группы;
- психологическая диагностика;
- профилактическая работа;
- коррекционная работа;
- индивидуально-дифференцированный подход к обучающимся.

Итоги мониторинга оформляются в схемах, графиках, таблицах, диаграммах, отражаются в аналитических материалах, содержащих констатирующую часть, выводы и конкретные, реально выполнимые рекомендации.

Мониторинговые исследования обсуждаются на заседаниях педагогического совета, совещаниях при директоре, оперативных совещаниях, заседаниях методических комиссий.

По результатам мониторинговых исследований разрабатываются рекомендации, принимаются управленческие решения, издается приказ, осуществляется планирование и прогнозирование развития ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко».

Промежуточный контроль осуществляется преимущественно в традиционной форме (экзамены, зачеты), комплексные проверочные работы по учебной практике.

Итоговая государственная аттестация выпускников по представленным к аттестации профессиональным образовательным программам предусматривает:

- итоговый экзамен по отдельным учебным дисциплинам, который определяет уровень усвоения выпускником материала, предусмотренного учебной программой по предмету в рамках основной профессиональной образовательной программы:
- **защиту письменных экзаменационных работ и выполнение практического квалификационного задания**

К итоговой аттестации допускаются выпускники, завершившие обучение в рамках основной профессиональной образовательной программы и прошедшие промежуточную аттестацию; не допускаются выпускники, не сдавшие итоговых экзаменов по теоретическим предметам или не выполнившие практические квалификационные или письменные экзаменационные работы.

По результатам аттестации оформляются следующие документы:

- результаты экзаменов по отдельным учебным дисциплинам заносятся в бланк «Экзаменационная ведомость», утверждаемую директором техникума;
- результаты выполнения выпускной квалификационной практической работы по профессии заносятся в бланк «Протокол результатов выполнения выпускных квалификационных практических работ»;

- заключение аттестационной комиссии оформляется бланком «Протокол заседания государственной итоговой экзаменационной комиссии по выпуску обучающихся», который после его заполнения подписывает председатель аттестационной комиссии.

Протоколы итоговой аттестации выпускников и сводные ведомости итоговых оценок по изученным предметам хранятся постоянно в архиве техникума.

Таблица 1. Образовательная деятельность ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Общая численность студентов, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена (очная/заочная)	чел.	578	620	649
2	Удельный вес приоритетных специальностей от общего числа реализуемых специальностей СПО	%	71	71	71
3	Удельный вес студентов, обучающихся по приоритетным специальностям СПО в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО	%	65,2	59,8	54,8
4	Удельный вес специальностей (профессий), прошедших профессиональную общественную аккредитацию	%	0	0	0
5	Удельный вес студентов, обучающихся по специальностям (профессиям), прошедшим профессиональную общественную аккредитацию	%	0	0	0
6	Количество профессий и специальностей среднего профессионального образования, по которым выпускники образовательной организации прошли сертификацию квалификаций	шт.	0	0	0
7	Доля разработанных и внедренных профессиональных программ на основе модели практико-ориентированного обучения (дуального обучения) в общем количестве разработанных и внедренных профессиональных программ	%	0	0	0

Вывод к таблице: Согласно анализа за 3 года видно, что общая численность студентов с каждым годом повышается, что является сильной стороной и говорит о повышении престижа образовательного учреждения. Достаточно высок уровень приоритетных специальностей от общего числа реализуемых в образовательном учреждении. Но профессиональная общественная аккредитация не пройдена ни по одной специальности и профессии, что является слабой стороной.

Таблица 2. Качество подготовки выпускников образовательных программ СПО

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Численность студентов, участвовавших в региональных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkillsRussia, региональных этапах олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО	чел.	1	1	1
2	Численность студентов, участвовавших в национальных чемпионатах профессионального мастерства WS, всероссийских олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО	чел.	6	8	12
3	Численность студентов, участвовавших в международных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО	чел.	0	0	0
4	Количество медалей и медальонов, полученных на региональном чемпионате Ворлдскиллс, в расчете на 100 студентов колледжа	шт.	0	0	0
5	Количество медалей и медальонов, полученных на национальном чемпионате Ворлдскиллс, в расчете на 100 студентов колледжа	шт.	0	0	0
6	Количество медалей и медальонов, полученных на региональном чемпионате профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями Абилимпикс	шт.	0	0	0
7	Количество медалей и медальонов, полученных на национальном чемпионате профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями Абилимпикс	шт.	0	0	0
8	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен, всего	чел.	0	0	0
	в том числе:				
8.1	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен в рамках государственной итоговой аттестации (далее - ГИА)	чел.	0	0	0
8.2	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен в других формах	чел.	0	0	0

Вывод к таблице: Необходимо повышение качества подготовки участников региональных чемпионатов, а также олимпиад и конкурсов профессионального мастерства.

Таблица 3. Трудоустройство выпускников ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, трудоустроившихся в течение одного года после завершения обучения, в общей численности выпускников очной формы обучения, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	%	84,4	88	89
2	Доля выпускников, освоивших программы среднего профессионального образования, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых в течение 3 лет после окончания обучения	%	2	2	2

Вывод к таблице: Практически все выпускники трудоустроены, что является сильной стороной.

Таблица 4. Реализация программ ДПО ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес численности слушателей из сторонних организаций в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки	%	80	78	69
2	Доля доходов, полученных от реализации программ ДПО, в объеме доходов образовательной организации от реализации программ СПО, ДПО и профессионального обучения	%	0	0	0
3	Доля доходов, полученных от реализации программ профессионального обучения, в объеме доходов образовательной организации от реализации программ СПО, ДПО и профессионального обучения	%	1,98	1,98	2,02
4	Охват занятого населения в возрасте 25 - 65 лет программами дополнительного профессионального образования (без учета обучающихся, получающих ДПО)	чел.	250	263	292

Вывод к таблице: Удельный вес численности слушателей из сторонних организаций в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации по программам повышения квалификации достаточно высок, что является сильной стороной. Но необходимо увеличить долю доходов, полученных от реализации

программ профессионального обучения, в объеме доходов образовательной организации от реализации программ СПО, что является слабой стороной.

Таблица 5. Международная деятельность ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес студентов, обучающихся по программам СПО, прошедших обучение (стажировку/практику) не менее месяца за рубежом или в расположенных на территории РФ иностранных компаниях, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО	%	0	0	0
2	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся программам СПО, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО (приведенный контингент)	%	0	0	0

Вывод к таблице: Необходимо развитие международной деятельности техникума.

Таблица 6. Инфраструктура ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес студентов, обучающихся по программам СПО на кафедрах и в иных структурных подразделениях организаций реального сектора экономики и социальной сферы, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО	%	0	0	0
2	Количество договоров о сотрудничестве (взаимодействии) с организациями социальной сферы	шт.	2	3	4
3	Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение машин и оборудования, в общем объеме внебюджетных расходов образовательной организации	%	9,67	0	21,24
4	Доля бюджетных расходов, направленных на приобретение машин и оборудования, в общем объеме бюджетных расходов образовательной организации	%	0,2	0	0
5	Удельный вес специальностей СПО, оснащенных электронными образовательными ресурсами, в общем числе реализуемых специальностей СПО	%	100	100	100
6	Количество созданных специализированных центров компетенций, всего	шт.	0	0	0
	из них:				

7.1	Количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	шт.	0	0	0
7.2	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	шт.	0	0	0
7.3	Создание в ПОО специализированных лабораторий (мастерских), оснащенных оборудованием в соответствии с требованиями инфраструктурного листа по компетенциям	шт.	0	0	0

Вывод к таблице: Все специальности СПО оснащенны электронными образовательными ресурсами, что является сильной стороной. Но необходимо увеличивать количество бюджетных и внебюджетных расходов на приобретение оборудования, что является слабой стороной.

Таблица 7. Кадровый состав ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес преподавателей, имеющих сертификат эксперта WorldSkills, в общей численности преподавателей	%	0,03	0,06	0,09
2	Удельный вес преподавателей из числа действующих работников профильных организаций, трудоустроенных по совместительству в организации, осуществляющей образовательную деятельность, на не менее чем 25% ставки, в общей численности преподавателей	%	0,03	0,03	0,03
3	Доля штатных преподавателей с опытом работы на предприятиях и в организациях не менее 5 лет в общей численности штатных преподавателей	%	13	13	15
4	Удельный вес преподавателей, освоивших дополнительные программы повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки за предыдущий учебный год, в общей численности преподавателей	%	52	64	67
5	Удельный вес руководителей и педагогических работников образовательной организации, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям за предыдущий учебный год, в общей численности руководителей и педагогических работников образовательной организации	%	13	15	15
5.1.	Удельный вес руководителей и педагогических работников образовательной организации, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям региона за предыдущий учебный год, в общей численности руководителей и педагогических работников образовательной организации	%	52	64	67
6	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения возрастной категории моложе 40 лет	%	20	21	21
7	Доля штатных работников в общей численности преподавателей	%	100	100	100
8	Средний возраст руководящих работников образовательной	лет	52	52	52

	организации				
9	Средний возраст педагогических работников образовательной организации	лет	50	50	50
10	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	чел.	0	0	0
11	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО - экспертов демонстрационного экзамена	чел.	0	0	0
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО - экспертов Ворлдскиллс	чел.	1	1	1
13	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла), прошедших стажировку на передовых производственных площадках	чел.	0	0	0

Вывод к таблице: Продолжить обучение педагогов, прошедших обучение в академии Ворлдскиллс Россия как экспертов Ворлдскиллс и экспертов демонстрационного экзамена.

Таблица 8.1 Финансово-экономическая деятельность

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Отношение заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате по экономике региона	%	118	114	109
2	Доля доходов организации из бюджета субъекта РФ и местного бюджета	%	98	98,6	97,92
3	Доля доходов организации от образовательной деятельности в общих доходах организации	%	98	98,6	97,92
4	Доля внебюджетных средств в доходах от образовательной деятельности	%	1,98	1,38	2,02

Таблица 8.2 Темпы роста доходов от реализации образовательных программ ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко» по типам конечных потребителей

Тип конечных потребителей*	Источник финансового обеспечения**	Образовательная программа		Доход за 2018, тыс.руб.	Доход за 2019, тыс. руб.	Темпы роста ОО, %
		Наименование	Тип*** (ДО / ООП / ДПО / ПО)			
Студенты СПО	ГЗ ОУ		в/б	710,4	1093,7	153,9

Таблица 8.3 Структура доходов, полученных от реализации образовательных программ ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко»

№	Наименование образовательной программы	Общие поступления за 2019 (по всем источникам финансового обеспечения), тыс.руб.	Доля в общем доходе ООРП СПО, %
1.	ОПОП	56027,7	98
2.	Внебюджет	1093,7	2
	Итого:	57121,4	

Вывод к таблице: Стремиться к увеличению внебюджетных средств.

2.2. Матрица SWOT-анализа

Матрица SWOT-анализа	Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)
	1. Хорошая репутация техникума в социуме, яркий и позитивный имидж коллектива 2. Накоплен широкий практический опыт образовательной деятельности 3. Введение новых специальностей, ориентированных на потребности региона	1.Эмоциональное выгорание педагогов вследствие продолжительных профессиональных стрессов 2.Отсутствие стратегий для долгосрочного планирования 3. Недостатки работы в области предоставления платных образовательных услуг
Возможности (O)	***SO-стратегия***	***WO-стратегия***
1. Увеличение уровня доходов работников сферы образования 2. Поддержка сферы образования со стороны государства и привлечение внимания общества к проблемам образования 3. Широкий доступ населения к современным информационным технологиям. 4. Возможность увеличения приема абитуриентов, в связи с увеличением спроса на образовательные услуги 5. Введение новых педагогических технологий.	1.Развитие системы обучения при государственной финансовой поддержке. 2.Заключение контракта с Центром занятости населения с целью создание резерва молодых специалистов. 3.Организация работы по внедрению непрерывного образования. 4.Разработка методической службой новых педагогических приемов и технологий образовательной деятельности.	1.Стимулирование труда педагогов, внедряющих инновационные программы образования. 2.Создание службы образовательного маркетинга.
Угрозы (T)	***ST-стратегия***	***WT-стратегия***
1. Низкий социальный статус профессии педагога в обществе 2. Рост количества детей с функциональными заболеваниями 3. Угроза сокращения финансирования	1. Проведение стратегических инициатив по противодействию оттоку педагогических кадров в другие отрасли деятельности. 2. Стратегия развития дистанционного обучения, в т.ч. для детей- инвалидов.	1 Проведение курсов повышения квалификации по повышению психологопедагогической компетентности педагогической деятельности. 2 Поддержка научно-методической деятельности, педагогов.

Выводы по пункту 2.2. SWOT-анализ выявил возможности для функционирования процессов по всем направлениям деятельности ОО:

1. Развитие системы обучения при государственной финансовой поддержке.
2. Заключение контракта с Центром занятости населения с целью создание резерва молодых специалистов.

3. Разработка методической службой новых педагогических приемов и технологий образовательной деятельности.
4. Проведение стратегических инициатив по противодействию оттоку педагогических кадров в другие отрасли деятельности.
5. Стимулирование труда педагогов, внедряющих инновационные технологии образования.
6. Развитие системы дистанционного обучения при государственной поддержке на основе современных информационных технологий, в т.ч. для детей-инвалидов.
7. Проведение курсов повышения квалификации по повышению психологопедагогической компетентности педагогической деятельности.
8. Поиск и реализация путей по развитию внебюджетной деятельности.

2.3. Модель взаимодействия с социальными партнёрами

В последнее время профессиональное образование нацелено на подготовку специалистов качественно нового уровня: творческих и компетентных личностей, способных к профессиональному саморазвитию и самореализации. Поэтому социальное партнерство получает все более широкое распространение в сфере профессионального образования.

Развитие общества, его экономики и социально-политической системы выдвигает новые требования к практической компетенции выпускников СПО. Поэтому это партнерство требует качественно нового взаимодействия учебных заведений с социальными партнерами.

Новое взаимодействие учебного заведения профессионального образования с социальными партнерами должно касаться не только содержания и форм обучения (рассмотрение содержания программ дисциплин, профессиональных модулей, программ учебной и производственной практики, корректировка востребованных современным производством профессиональных компетенций, разработка контрольно-оценочных средств), но и требует, в свою очередь, усиления внимания к социальному партнерству как механизму удовлетворения требований потребителя образовательных услуг (увеличение доли средств предприятий социальных партнеров в общем объеме средств техникума на приобретение дополнительного оборудования для осуществления образовательной деятельности).

Также новое взаимодействие должно касаться того, что образовательное учреждение должно осуществлять учебный процесс на экономически стабильных предприятиях, на примере работы лучших специалистов и, желательно, там, где студентам после прохождения производственной практики предоставят работу по специальности (подписание договоров на прохождение учебной и производственной практик, трудоустройство).

Следующее направление взаимодействия это развитие опережающего обучения, одной из составляющих которого является анализ рынка труда.

С учетом вышесказанного в ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко» сотрудничество с социальными партнерами осуществляет в различных формах и охватывает основные аспекты модернизации: содержание образования, организацию образовательного процесса, опережающее обучение специалистов, кадровое и материально-техническое обеспечение учебного процесса.

СХЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ ГБПОУ РО «БАТАЙСКОГО ТЕХНИКУМА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА И СТРОИТЕЛЬСТВА» ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА П.А. ПОЛОВИНКО»

Раздел III. Цели и задачи деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Батайского техникума железнодорожного транспорта и строительства» имени Героя Советского Союза П.А. Половинко»

3.1. Миссия ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко»

Подготовка конкурентоспособных и профессионально мобильных специалистов в сфере железнодорожного транспорта, машиностроения и строительства, а также в сфере обслуживания через реализацию принципа доступности профессионального образования для всех граждан независимо от их социально-экономического положения и состояния здоровья.

3.2. Цель и задачи Программы деятельности ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко»

Стратегическая цель	Обеспечение востребованными квалифицированными кадрами предприятий Ростовской области за счет организации опережающей подготовки, ранней профориентации, освоения выпускниками техникума компетенций и способности быстрой адаптации под изменяющиеся условия рынка труда; формирование у обучающихся личностных качеств, способствующих улучшению качества жизни.
Декомпозиция стратегической цели по приоритетным направлениям развития	**Приоритетное направление 1:** Создание цифровой образовательной среды для удовлетворения индивидуальных образовательных потребностей обучающихся в ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко».
	Задача: Создание инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
	Приоритетное направление 2: Разработка механизмов развития кадрового потенциала ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко» для проведения обучения.
	Задача: Формирование кадрового потенциала ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко» для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации. Переподготовка и повышение квалификации педагогических работников ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко» для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации.
	Приоритетное направление 3: Разработка, теоретическое обоснование и практическая проверка эффективности педагогических и психологических условий для успешного воспитания и социализации студентов, актуализации их личностного потенциала и формирования таких личностных качеств, которые соответствуют общечеловеческим нормам нравственности, ценностям культуры, здоровья и навыкам успешных людей.
	Задача: Формирование воспитательной среды для раскрытия талантов каждого участника образовательного процесса, индивидуальная траектория профориентационной работы.

Раздел IV. Ожидаемые результаты деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Батайского техникума железнодорожного транспорта и строительства» имени Героя Советского Союза П.А. Половинко»

№п/п	Показатель	План	Факт
1	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен, всего	46	31
	в том числе		
1.1	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен в рамках государственной итоговой аттестации (далее - ГИА)	46	31
1.2	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен в других формах	0	0
2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	5	4
3	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО - экспертов демонстрационного экзамена	4	3
4	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО - экспертов Ворлдскиллс	4	1
5	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла), прошедших стажировку на передовых производственных площадках		
6	Количество созданных специализированных центров компетенций, всего	1	0
	из них		
6.1	Количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	0	0
6.2	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	0	0
6.3	Создание в ПОО специализированных лабораторий (мастерских), оснащенных оборудованием в соответствии с требованиями инфраструктурного листа по компетенциям	1	0
7	Количество медалей и медальонов, полученных на региональном чемпионате Ворлдскиллс, в расчете на 100 студентов колледжа	1	0
8	Количество медалей и медальонов, полученных на национальном чемпионате Ворлдскиллс, в расчете на 100 студентов колледжа	0	0
9	Количество медалей и медальонов, полученных на региональном чемпионате профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями Абилимпикс	0	0
10	Количество медалей и медальонов, полученных на национальном чемпионате профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями Абилимпикс	0	0
11	Количество профессий и специальностей среднего профессионального образования, по которым выпускники образовательной организации прошли сертификацию квалификаций	1	0
12	Доля разработанных и внедренных профессиональных программ на основе модели практико-ориентированного обучения (дуального обучения) в общем количестве разработанных и внедренных профессиональных программ	25	0
13	Доля выпускников, освоивших программы среднего профессионального образования, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых в течение 3 лет после окончания обучения	5	2
14	Охват занятого населения в возрасте 25 - 65 лет программами дополнительного профессионального образования (без учета обучающихся, получающих ДПО)	300	292

Раздел V. Основные этапы и механизмы реализации программы деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Батайского техникума железнодорожного транспорта и строительства» имени Героя Советского Союза П.А. Половинко»

План мероприятий программы деятельности ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко» на 2021-2024 гг

Мероприятия	Срок реализации	Ответственные	Ожидаемые результаты
1.Содержание профессионального образования и его учебно-методическое обеспечение			
1.1. Организация рекламной компании по выполнению государственного задания в соответствии с внесенными изменениями.	Февраль-май 2021-2024 г.г.	Директор, зам. директора по УВР	• Выполненное государственное задание. • Увеличение числа обучающихся по программам профессионального и дополнительного обучения. • Повышение уровня престижа техникума среди граждан города и области.
1.2. Совершенствование системы оценки качества результатов обучения студентов (формирование комплекта контрольно-оценочных средств для текущей, промежуточной и итоговой аттестаций на компетентностной основе)	2021-2024 г.г.	Зам. директора по УПР	• Комплекты оценочных средств текущей, промежуточной и государственной итоговой аттестаций на компетентностной основе по подготавливаемым профессиям СПО; • Программы государственной итоговой аттестации по подготавливаемым профессиям СПО;
1.3. Мониторинг результатов освоения общих и профессиональных компетенций обучающимися	Декабрь, июнь 2021-2024 г. г.	Зам. директора, УПР	• Банк нормативного обеспечения мониторинга результатов освоения общих и профессиональных компетенций студентами по подготавливаемым профессиям СПО (Федеральные нормативные документы, локальные акты, распоряжения МО РО, приказы директора техникума); • Система (непрерывность, диагностичность, информационность, обратная связь, научность) оценки результатов освоения общих и профессиональных компетенций студентами по подготавливаемым профессиям СПО

1.4. Мониторинг трудоустройства выпускников по подготавливаемым профессиям СПО	Ежегодно Август-сентябрь 2021-2024 г.г.	Зам. директора по УПР	• Создание и функционирование маркетинговой службы техникума; • Инструментарий (анкеты и формы наблюдения) для проведения мониторинга трудоустройства выпускников; • Социологические опросы выпускников, предоставляемые в Молодежную биржу труда; • Социологические опросы работодателей; • Статическая отчетность по показателям результативности трудоустройства выпускников техникума по подготавливаемым профессиям СПО, предоставляемый в Всероссийский координационно – аналитический центр содействия трудоустройству
1.5. Организация проведения общественно-профессиональной аккредитации основных профессиональных образовательных программ	2021-2024 г.г.	Директор, зам. директора по УПР и УМР	• Локальные акты по подготовке к общественно – профессиональной аккредитации; • Обучение сотрудников образовательного учреждения методике внутреннего образовательного аудита; • Подготовка образовательным учреждением отчета о самообследовании; • Формирование команды сертифицированных экспертов; • Сертификация квалификаций педагогических работников техникума
1.6. Курсы повышения по преподаваемым дисциплинам и инклюзивному образованию, стажировка	Согласно графика 2021-2024 г.г.	Зам. директора по УМР	• Повышение качбество образовательных услуг • Обмен опытом
2. **Социализация личности**			
2.1. Формирование в ОУ современной системы профессиональной ориентации и консультирования по вопросам развития карьеры.	2017-2020 г.г.	Зам. директора по УВР	• Система профессиональной ориентации и консультирования по вопросам развития карьеры; • Карьерный рост обучающихся и выпускников техникума в профессиональной деятельности; • Выявление выпускников техникума, занимающих руководящие посты.
2.2. Создание условий социально-экономической поддержки обучающихся	Август 2017-2020г.	Директор, зам. директора по УВР, гл. бухгалтер	• Корректировка локальных актов по порядку назначения и выплаты государственных академических и социальных стипендий студентам в соответствии;

			• Оказание социально – экономической поддержки обучающимся.
2.3. Создание условий для развития «адаптивных ресурсов» выпускников с точки зрения обеспечения их занятости и самозанятости.	Сентябрь-июнь 2017-2020 г.г.	Директор, зам. директора УПР зам. директора УВР .	• Заключение договоров между ОУ и Центром занятости населения РО, предприятиями и организациями различных форм собственности с целью реализации программы по осуществлению временного трудоустройства студентов техникума; • Создание в рамках программы временных ученических рабочих мест (на время прохождения производственной практики) на предприятиях для приобретения студентами опыта практической деятельности по подготавливаемым направлениям подготовки, профессиям и специальностям СПО в рамках освоения профессиональных компетенций и с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда; • Проведение месячников профориентации, ярмарок рабочих мест, дней открытых дверей; • Предоставление выпускникам возможности получить дополнительное образование или переквалификацию на базе техникума, в соответствии с реальными заявками предприятий под конкретные рабочие места;
3. Взаимодействие с социальными партнерами			
3.1. Анализ рынка труда	2021-2024 г.г.	Директор, зам. директора по УПР	• Расширение направлений подготовки, профессий, специальностей СПО, востребованных региональным (муниципальным) рынком труда, а также по 50 наиболее востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, согласованных с учредителем.
3.2. Привлечение социальных партнеров к разработке ОПОП.	2021-2024 г.г.	Директор, зам. директора по УПР.	• подготовка выпускников, соответствующих требованиям работодателей
3.3. Формирование и корректирование востребованных современным производством профессиональных компетенций выпускников.	2021-2024 г.г.	Директор, зам. директора по УПР.	• подготовка выпускников, соответствующих требованиям работодателей

3.4. Привлечение социальных партнеров к разработке контрольно-оценочных средств и материалов.	2021-2024 г.г.	Директор, Зам. директора по УМР, зам. директора по УПР.	• подготовка выпускников, соответствующих требованиям работодателей
3.5. Анализ трудоустройства выпускников на предприятия соц. партнеров.	Июль, декабрь 2021-2024 г.г.	Директор, зам. директора по УПР	• Повышения уровня качества взаимодействия с социальными партнерами.
3.6. Развитие договорных отношений с социальными партнерами по вопросам организации практикоориентированного образовательного процесса (практик, стажировок, мастер-классов)	2021-2024 г.г.	Директор, зам. директора по УПР	• Увеличение количества договоров о сотрудничестве с предприятиями: по организации практики обучающихся на оборудовании, действующем в современном секторе экономики; по организации систематической стажировки преподавателей профессионального цикла ППКРС для ознакомления с новейшими типами оборудования и технологическими процессами; по организации и проведению лабораторных и практических работ совместно со специалистами предприятий;
3.7. Реализация программы ежегодных стажировок педагогических работников на инновационных предприятиях	Ежегодно 2021-2024 г.г.	Зам. директора по УПР	• Прохождение стажировок преподавателями профессионального цикла, мастерами п/о на инновационных предприятиях г. Батайска и Ростовской области по направлениям подготавливаемых специальностей и профессий в соответствии с планами прохождения; • Комплексно – методическое обеспечение прохождения стажировок преподавателями профессионального цикла, мастерами п/о на инновационных предприятиях г. Батайска и городах Ростовской области. • Анализ прохождения стажировок преподавателями профессионального цикла, мастерами п/о на инновационных предприятиях с учетом реализации результатов стажировок в образовательном процессе (круглые столы, заседания, рабочих групп, совещания при директоре)
3.8. Увеличение доли средств предприятий в общем объеме средств техникума за счет заключения дополнительных договоров с предприятиями об оказании помощи в приобретении дополнительного	2021-2024 г.г.	Директор	• Покупка оборудования для обучения по образовательным программам.

оборудования для осуществления образовательной деятельности			
4. **Сетевое взаимодействие**			
4.1. Привлечение квалифицированных специалистов предприятий к реализации образовательного процесса	2021-2024 г.г.	Директор, зам. директора по УПР	• Сетевое взаимодействие с работодателями по реализации образовательного процесса в соответствии с Программой сотрудничества: обучающие семинары для педагогов, обучающихся, подготовка к участию в областных, конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах. День открытых дверей для работодателей, неделя работодателя и др.
4.2. Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и образования	2021-2024 г.г.	Зам. директора по УПР	• Совместная деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность, направленная на обеспечение возможности освоения обучающимися образовательной программы с использованием ресурсов нескольких организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также при необходимости ресурсов организаций науки, культуры и спорта и иных организаций;
4.3. Реализация траекторий профессионального роста сотрудников ОУ (в т.ч. реализация индивидуальной методической программы, сетевое взаимодействие с педагогами других образовательных организаций, повышение квалификации)	2021-2024 г.г.	Директор, зам директора по УПР	• Определение имеющегося уровеня профессиональной компетентности педагогических кадров техникума через её диагностику (информационная, педагогическая, коммуникативная и др.); • Профессиональный рост педагогических работников техникума через организацию повышения квалификации на основе инновационных методов и непрерывности образования: метод конкретных ситуаций (кейс-стадий, мозговой штурм, метод обучения действием, ролевые, имитационные, деловые игры, метод проектов, анализ видеозаписей, метод модерации, корпоративные конференции); • Сетевое взаимодействие с образовательными организациями области, региона, РФ: повышение квалификации, организация совместных мероприятий с профессиональными образовательными организациями г. Батайска и области (открытые уроки, спортивные мероприятия, внеучебные мероприятия, взаимопосещения по обмену опытом и др.); • Участие педагогических работников в

			практических конференциях техникума. • Подготовка обучающихся к участию в областных, всероссийских олимпиадах, научно – практических конференциях, конкурсах, выставках.

План финансово-хозяйственной деятельности на 2021 г.

и плановый период 2022 и 2023 годов

Наименование показателя	Код строки	Код по бюджетной классификации Российской Федерации	Сумма		
			на 2021 г текущий финансовый год	на 2022 г первый год планового периода	на 2023 г второй год планового периода
1	2	3	10	11	12
Остаток средств на начало текущего финансового года	0001	x	47 809,85	0,00	0,00
Остаток средств на конец текущего финансового года	0002	x	0,00	0,00	0,00
Доходы, всего:	**1000**		67 101 600,00	67 773 500,00	67 893 100,00
в том числе: доходы от собственности, всего	1100	120	80 648,01	80 648,01	80 648,01
в том числе: Доходы от собственности		120	80 648,01	80 648,01	80 648,01

доходы от оказания услуг, работ, компенсации затрат учреждений, всего	1200	130	51 124 651,99	51 715 151,99	51 694 751,99
в том числе: субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания за счет средств бюджета публично-правового образования, создавшего учреждение	1210	130	49 292 300,00	49 882 800,00	49 862 400,00
субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания за счет средств бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования	1220	130	0,00	0,00	0,00
прочие поступления	1230	130	1 832 351,99	1 832 351,99	1 832 351,99
доходы от штрафов, пеней, иных сумм принудительного изъятия, всего	1300	140	0,00	0,00	0,00
в том числе:					
безвозмездные денежные поступления, всего	1400	150	15 896 300,00	15 977 700,00	16 117 700,00
в том числе: целевые субсидии	1410	150	15 896 300,00	15 977 700,00	16 117 700,00
субсидии на осуществление капитальных вложений	1420	150	0,00	0,00	0,00
прочие поступления	1430	150	0,00	0,00	0,00
прочие доходы, всего	1500	180	0,00	0,00	0,00
в том числе:					

доходы от операций с активами, всего	1900		0,00	0,00	0,00
в том числе:					
прочие поступления, всего	1980	x	0,00	0,00	0,00
из них:					
увеличение остатков денежных средств за счет возврата дебиторской задолженности прошлых лет	1981	510	0,00	0,00	0,00
Расходы, всего	**2000**	**x**	67 149 409,85	67 773 500,00	67 893 100,00
в том числе:	2100	x	34 489 663,60	34 890 070,00	34 876 198,00
на выплаты персоналу, всего					
в том числе: оплата труда	2110	111	24 012 000,00	24 291 000,00	24 281 000,00
прочие выплаты персоналу, в том числе компенсационного характера	2120	112	6 133,60	5 000,00	5 000,00
иные выплаты, за исключением фонда оплаты труда учреждения, для выполнения отдельных полномочий	2130	113	0,00	0,00	0,00
взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений, всего	2140	119	10 471 530,00	10 594 070,00	10 590 198,00
в том числе: на выплаты по оплате труда	2141	119	0,00	0,00	0,00
на иные выплаты работникам	2142	119	10 471 530,00	10 594 070,00	10 590 198,00
денежное довольствие военнослужащих и сотрудников, имеющих специальные звания	2150	131	0,00	0,00	0,00
расходы на выплаты военнослужащим и сотрудникам, имеющим специальные звания, зависящие от размера денежного довольствия	2160	133	0,00	0,00	0,00

иные выплаты военнослужащим и сотрудникам, имеющим специальные звания	2170	134	0,00	0,00	0,00
страховые взносы на обязательное социальное страхование в части выплат персоналу, подлежащих обложению страховыми взносами	2180	139	0,00	0,00	0,00
в том числе: на оплату труда стажеров	2181	139	0,00	0,00	0,00
социальные и иные выплаты населению, всего	2200	300	15 691 000,00	15 772 400,00	15 772 400,00
в том числе: социальные выплаты гражданам, кроме публичных	2210	320	10 291 800,00	10 291 800,00	10 291 800,00
нормативных социальных выплат					
из них: пособия, компенсации и иные социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных обязательств	2211	321	4 858 600,00	4 858 600,00	4 858 600,00
Приобретение товаров, работ, услуг в пользу граждан в целях их социального обеспечения		323	100 000,00	100 000,00	100 000,00
Приобретение товаров, работ, услуг в пользу граждан в целях их социального обеспечения		323	5 333 200,00	5 333 200,00	5 333 200,00
выплата стипендий, осуществление иных расходов на социальную поддержку обучающихся за счет средств стипендиального фонда	2220	340	3 399 200,00	3 480 600,00	3 480 600,00
на премирование физических лиц за достижения в области культуры, искусства, образования, науки и техники, а также на предоставление грантов с целью поддержки проектов в области науки, культуры и искусства	2230	350	0,00	0,00	0,00
иные выплаты населению	2240	360	2 000 000,00	2 000 000,00	2 000 000,00
уплата налогов, сборов и иных платежей, всего	2300	850	2 300 000,00	3 161 900,00	3 161 900,00
из них: налог на имущество организаций и земельный налог	2310	851	2 000 000,00	2 861 900,00	2 861 900,00

иные налоги (включаемые в состав расходов) в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, а также государственная пошлина	2320	852	200 000,00	200 000,00	200 000,00
уплата штрафов (в том числе административных), пеней, иных платежей	2330	853	100 000,00	100 000,00	100 000,00
безвозмездные перечисления организациям и физическим лицам, всего	2400	x	0,00	0,00	0,00
из них: гранты, предоставляемые бюджетным учреждения	2410	613	0,00	0,00	0,00
гранты, предоставляемые автономным учреждениям	2420	623	0,00	0,00	0,00
гранты, предоставляемые иным некоммерческим организациям (за исключением автономных и бюджетных учреждений)	2430	624	0,00	0,00	0,00
гранты, предоставляемые другим организациям и физическим лицам	2440	810	0,00	0,00	0,00
взносы в международные организации	2450	862	0,00	0,00	0,00
платежи в целях обеспечения реализации соглашений с правительствами иностранных государств и международными организациями	2460	863	0,00	0,00	0,00
прочие выплаты (кроме выплат на закупку товаров, работ, услуг)	2500	x	0,00	0,00	0,00
исполнение судебных актов Российской Федерации и мировых соглашений по возмещению вреда, причиненного в результате деятельности учреждения	2520	831	0,00	0,00	0,00
расходы на закупку товаров, работ, услуг, всего	2600	x	14 668 746,25	13 949 130,00	14 082 602,00

в том числе: закупку научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ	2610	241	0,00	0,00	0,00
закупку товаров, работ, услуг в целях капитального ремонта государственного (муниципального) имущества	2630	243	0,00	0,00	0,00
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640	244	14 668 746,25	13 949 130,00	14 082 602,00
из них: Прочая закупка товаров, работ и услуг		244	789 910,25	743 234,00	743 234,00
Прочая закупка товаров, работ и услуг		244	13 673 536,00	13 000 596,00	12 994 068,00
Прочая закупка товаров, работ и услуг		244	0,00	0,00	140 000,00
Прочая закупка товаров, работ и услуг		244	205 300,00	205 300,00	205 300,00
капитальные вложения в объекты государственной (муниципальной) собственности, всего	2650	400	0,00	0,00	0,00
в том числе: приобретение объектов недвижимого имущества государственными (муниципальными) учреждениями	2651	406	0,00	0,00	0,00
строительство (реконструкция) объектов недвижимого имущества государственными (муниципальными) учреждениями	2652	407	0,00	0,00	0,00
Выплаты, уменьшающие доход, всего	**3000**	**100**	0,00	0,00	0,00
Прочие выплаты, всего	**4000**	**x**	0,00	0,00	0,00
из них: возврат в бюджет средств субсидии	4010	610	0,00	0,00	0,00